

**Отчет по противодействию коррупции в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Социально-профессиональный техникум «Строитель» за 1-е полугодие 2024 года**

	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Информация по реализации</b>	<b>Оценка результатов выполнения мероприятия</b>
<b>1</b>	<b>Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>				
1.1.	Мониторинг принятия новых законодательных норм, изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Ежегодно	Мастер производственного обучения Апсатарова С.А. (Ответственный за противодействие коррупции)	Осуществлялся текущий мониторинг законодательства. Указов Президента РФ и Постановлении Правительства РФ, законов Свердловской области, Указов Губернатора Свердловской области и Постановлении Правительства Свердловской области, а также нормативно правовых актов Министерства образования и молодежной политики Свердловской области. По вопросам противодействия коррупции в 1 полугодии 2024 года новых документов и изменений в существующих не обнаружено.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.
<b>2</b>	<b>Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции</b>				
2.1	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению	Ежегодно до 25 февраля	Мастер производственного обучения Апсатарова С.А. (Ответственный за противодействие коррупции)	Детерминанты коррупционной преступности коренятся во всех сферах жизнедеятельности	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.

	коррупционных правонарушений			<p>общества, условно среди причин совершения коррупционных правонарушений, в рамках компетенции по организации противодействия коррупции в пределах учреждения, можно выделить экономические и социально-психологические такие, как:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- снижение реальных доходов сотрудников, относительно уровня цен;</li><li>- неуверенность в завтрашнем дне;</li><li>- неудовлетворенность жилищно-бытовыми условиями;</li><li>- ощущение социальной несправедливости в оплате труда;</li><li>- деформация нравственных принципов;</li><li>- ложное понимание рыночных отношений;</li><li>- снижение уровня ответственности за выполнение служебных обязанностей;</li><li>- отсутствие понимания принципа неотвратимости ответственности за совершенное деяние.</li></ul>	
--	------------------------------	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

2.2	<p>Мониторинг наличия родственных , связей:</p> <p>- среди сотрудников в техникуме</p>	<p>Ежегодно до 31 января</p> <p>При приеме на работу новых сотрудников</p>	<p>Специалист по кадрам Ефимовых О.В.</p> <p>Мастер производственного обучения Апсарова С.А. (Ответственный за противодействие коррупции)</p>	<p>Выявлена одна родственная связь между заместителем директора Чешко Светланой Леонидовной и преподавателем Чешко Павлом Николаевичем, который не находится в линейном подчинений у данного заместителя.</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки.</p>
2.3	<p>Совершенствование организации и проведения государственной итоговой аттестации</p>	<p>Ежегодно с 1 по 30 июня</p>	<p>Заместитель директора по УМР Старикова Т.В.</p>	<p>Итоговая аттестация проведена в соответствии с ФГОС СПО. Впервые в учреждении осуществлена процедура Демонстрационного экзамена с привлечением внешних экспертов.</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки.</p>
2.5.	<p>Проведение внутреннего контроля по оценке Коррупционных рисков: 1) при реализации образовательных программ; 3) в деятельности по содержанию и воспитанию обучающихся, проживающих в общежитии; 4) в деятельности по организации питания обучающихся и оказанию услуг общественного питания, связанной с производством и реализацией продукции б)при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.</p>	<p>1) Ежемесячно с 15 января по 30 июня, с 1 по 30 июня</p> <p>3) Ежегодно с 1 по 28 февраля</p> <p>4) Ежеквартально</p> <p>б) в процессе осуществления закупки</p>	<p>Заместитель директора по УВР Иванова О.Н.</p> <p>Заместитель директора по УМР Старикова Т.В.</p> <p>Заместитель директора по общим вопросам Коморников С.Г.</p> <p>Заведующий столовой Ахмедова Е.В.</p> <p>Главный бухгалтер Мокина О.Н.</p> <p>Мастер производственного обучения Апсарова С.А. (Ответственный за противодействие коррупции)</p> <p>Фельдшер Попова Л.В.</p>	<p>Проведен внутренний контроль по оценки Коррупционных рисков в соответствии с картой Коррупционных рисков при реализации образовательных программ, в деятельности по содержанию и воспитанию обучающихся, проживающих в общежитии, в деятельности по организации питания обучающихся и оказанию услуг общественного питания, связанной с производством и реализацией продукции, при осуществлении закупок товаров, работ и услуг. Коррупционно опасного поведения не выявлено.</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки.</p>

2.6.	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по противодействию коррупции	Ежеквартально до 31 марта до 30 июня	Директор Пачиков В.И.	<p>Проведено два заседания комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>- Обсужден отчет по работе антикоррупционной направленности за 2024 г.</p> <p>- Проведено заседание Комиссии с привлечением работников образовательной организации, уполномоченными на приемку товаров, работ, услуг требований законодательства в сфере закупок при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд.</p> <p>- Заседание комиссии по противодействию коррупции в учреждении, в том числе внесение предложений о мерах по противодействию коррупции</p>	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.
3	<b>Выявление и урегулирование конфликта интересов</b>				
3.1	<p>Организация процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных действий, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работникам и, контрагентами техникума, о возникновении конфликта интересов.</p> <p>Организация порядка рассмотрения сообщений</p>	Ежегодно до 30 декабря, в случае возникновения события.	<p>Директор Пачиков В.И.</p> <p>Заместитель директора по УМР Старикова Т.В.</p> <p>Мастер производственного обучения Апсарова С.А. (Ответственный за противодействие коррупции)</p>	Сообщений работников о случаях склонения их к совершению коррупционных действий, о возникновении конфликта интересов, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работникам и, контрагентами техникума в адрес Администрации, а также членов Комиссии по противодействию коррупции не поступало.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.

	<p>работников о случаях склонения их к совершению коррупционных действий, о возникновении конфликта интересов, а также организация проведения процедуры, защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, от формальных и неформальных санкций.</p>				
4	<b>Просветительская деятельность с работниками</b>				
4.1	<p>Проведение учебных семинаров с разъяснением изменений в действующем законодательстве</p>	<p>Ежегодно до 30 апреля</p> <p>В случае изменения законодательства.</p>	<p>Заместитель директора по УМР Старикова Т.В.</p>	<p>08.04.2024 г. Проведен семинар с сотрудниками Техникума на тему: «Профилактика коррупционных правонарушений, повышение грамотности относительно норм антикоррупционного законодательства и формирование устойчивой базы негативного отношения к коррупционным проявлениям». Приняло участие 46 сотрудников Техникума.</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки.</p>
5	<b>Просветительская деятельность с обучающимися</b>				
5.1	<p>Включение в рабочие программы 1,2 курса в дисциплины "Основы безопасности жизнедеятельности",</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Заместитель директора по УВР Иванова О.Н.</p> <p>Заместитель директора по УМР Старикова Т.В.</p>	<p>В рабочие программы 1,2 курса по всем специальностям в дисциплины "Основы безопасности</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки.</p>

	"Безопасность жизнедеятельности", "Экономика", "Основы законодательства в профессиональной деятельности" тем антикоррупционной направленности			жизнедеятельности", "Безопасность жизнедеятельности", "Экономика", "Основы законодательства в профессиональной деятельности" включены темы антикоррупционной направленности. В целях формирования у студентов негативного отношения к коррупции и повышения правовой грамотности относительно норм антикоррупционного законодательства.	
5.3	Уроки правовой грамотности в преддверии 1 июня — Дня защиты детей	Ежегодно с 25 мая по 5 июня	Заместитель директора по УВР Иванова О.Н. Заместитель директора по УМР Старикова Т.В.	Урок проведен 27 мая 2024 года для студентов всех курсов из категории детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей. Тема «Меры социальной поддержки детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей, их права и гарантии, предоставляемые государством».	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.
6	<b>Повышение результативности и эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции</b>				
6.1.	Использование «телефона доверия», электронной приёмной противодействия коррупции, позволяющих гражданам и представителям организации сообщать об известных им фактах	По мере поступления	Директор Пачиков В.И. Заместитель директора по УВР Иванова О.Н. Заместитель директора по УМР Старикова Т.В.	Работа телефона доверия организована в ежедневном режиме. Сообщения о фактах коррупции в техникуме на Телефон доверия не поступало.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.

	коррупции в техникуме, анализ обращения и результатов их рассмотрения.		Мастер производственного обучения Апсарова С.А. (Ответственный за противодействие коррупции)		
7	<b>Обеспечение открытости деятельности техникума, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности техникума в сфере противодействия коррупции</b>				
7.1	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции на сайте Техникума в разделе «Противодействие коррупции»	По мере поступления материалов	Директор Пачиков В.И. Секретарь руководителя Трофимова Е.Н.	Материалы размещаются на сайт Техникума в раздел Противодействие коррупции по мере их поступления.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.
7.2	Информирование граждан о результатах реализации мер по противодействию коррупции.	Ежеквартально до 31 марта до 30 июня	Директор Пачиков В.И. Заместитель директора по УВР Иванова О.Н. Заместитель директора по УМР Старикова Т.В. Мастер производственного обучения Апсарова С.А. (Ответственный за противодействие коррупции)	Информирование сотрудников проводится по средствам размещения информации на сайте, проведение публичных заседаний комиссии по противодействию коррупции, посредством организации «Телефона доверия» и др.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.
7.3	Осуществление личного приема обучающихся, сотрудников и граждан руководителями.	Еженедельно, каждый вторник с 14-00 до 15-00	Директор Пачиков В.И.	Личный прием обучающихся, сотрудников и граждан руководителями осуществляется еженедельно, каждый вторник с 14-00 до 15-00	Выполнено в полном объеме в установленные сроки.

Директор



В.И. Пачиков