

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Социально – профессиональный техникум «Строитель»

ПРИКАЗ

«24» сентября 2024 г.

№ 01-05-258

г. Екатеринбург

«Об утверждении Порядка о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций в ГАПОУ СО «Социально-профессиональный техникум «Строитель»

В соответствии с решением Комиссии по противодействию коррупции ГАПОУ СО «Социально-профессиональный техникум «Строитель» Протокол № 4 от «24» сентября 2024 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

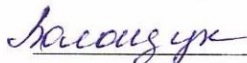
1. Утвердить Порядок о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций в ГАПОУ СО «Социально-профессиональный техникум «Строитель» утвержденное приказом от 09.01.2020 г. №01-05-20 «Об утверждении положения, планов, программ» в новой редакции (Приложение №1).

Директор

В.И.Пачиков



СОГЛАСОВАНО
на заседании Комиссии по противодействию
коррупции ГАПОУ СО «Социально-
профессиональный техникум «Строитель»
Протокол № 4
от «24» сентября 2024 г.

 (Е.С. Волощук)

Приложение №1 к приказу
№01-05-258 от 24.09.2024 г.
**«Об утверждении Порядка о защите
работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях
в деятельности организации, от формальных
и неформальных санкций в ГАПОУ СО
«Социально-профессиональный техникум
«Строитель»»**

**Порядок о защите работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности организации, от формальных и
неформальных санкций в ГАПОУ СО «Социально-профессиональный
техникум «Строитель».**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработано во исполнение статьи 13.3. Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГАПОУ СО «Социально-профессиональный техникум «Строитель» (далее-Техникум) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в деятельности
Техникума**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2.2. Руководством Техникума принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

-его неправомерное увольнение;

- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.3. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия директором Техникума, может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

2.4. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

- в) меры дисциплинарного взыскания в случае, если по итогам рассмотрения сообщения, лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, будет признано уличенным в клевете или распространении заведомо ложных сведений.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе директора Техникума.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.