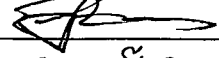


УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Губернатора

Свердловской области

 П.В. Креков
« 15 » декабря 2021 год

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ № 01-01-41/76

(«дорожная карта») по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Свердловской области, на 2022–2024 годы

1. Общее описание

План мероприятий («дорожная карта») по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Свердловской области (далее – «дорожная карта»), разработан в целях исполнения поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 13.08.2021 № ТГ-П8-11021 о ходе исполнения пункта 8 раздела I протокола заседания межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда под председательством Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации А.Р. Белоусова от 09.07.2021 № 9, в соответствии с методическими рекомендациями по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, направленными письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 19.08.2021 № АБ-1282/05.

2. Цель «дорожной карты»

Реализация «дорожной карты» направлена на обеспечение охвата 100% выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Свердловской области, мероприятиями по содействию занятости.

3. Характеристика проблемы

1. Недостаточная системная работа в области содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Свердловской области (далее – выпускники), в части

возможностей самозанятости, предпринимательской деятельности, мероприятий, направленных на мотивацию к занятости на рынке труда.

2. Ограниченный охват участников мероприятий, возможность вовлечения дополнительных органов, институтов и организаций в системную работу по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций.

3. Недостаточная проработка и включение адресных мер поддержки конкретных выпускников, столкнувшихся с проблемами в трудоустройстве по полученной профессии/специальности.

4. Незавершенная сформированность системы сопровождения выпускников в части построения индивидуальной профессиональной траектории, возможность подключения дополнительных мероприятий, ориентированных на формирование у студентов и выпускников культуры труда и вовлечение в корпоративную культуру работодателей.

Мероприятия «дорожной карты» на 2022–2024 годы

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Планируемый результат
1	2	3	4	5
1.	Создание советов по взаимодействию с работодателями (в том числе отраслевых), межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников (в том числе по конкретным областям образования), включение вопросов обеспечения занятости выпускников в повестку заседаний Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области (далее – Координационный совет)	до 29 декабря 2022 года	Министерство образования и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство образования), Министерство культуры Свердловской области (далее – Министерство культуры), Министерство здравоохранения Свердловской области (далее – Министерство здравоохранения), Министерство физической культуры и спорта Свердловской области (далее – Министерство физической культуры и спорта), Министерства экономики и территориального развития Свердловской области (далее – Министерство экономики), Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент)	1. во всех исполнительных органах государственной власти Свердловской области, являющихся учредителями образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в Свердловской области (далее – образовательные организации), созданы межведомственные рабочие группы, которые рассматривают вопросы занятости выпускников, в том числе с участием работодателей (5 рабочих групп); 2. вопросы обеспечения занятости выпускников включены в повестку заседаний Координационного совета (не менее 1 раз в год) с участием Министерства инвестиций и развития Свердловской области (далее – Министерство инвестиций и развития)
2.	Определение ответственных за координацию деятельности по содействию занятости выпускников	до 1 марта 2022 года	образовательные организации, службы занятости	в 100% образовательных организациях сформирован список ответственных за координацию деятельности по содействию занятости выпускников, утвержденный приказом
3.	Обмен данными между государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области	ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за		1. организовано взаимодействие между службами занятости и образовательными организациями на основе осуществления обмена полученными данными;

1	2	3	4	5
	(далее – служба занятости) и образовательными организациями о выпускниках, состоящих на учете	отчетным кварталом		2. со стороны образовательной организации производится сопровождение выпускников при постановке их на учет
4.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	образовательные организации, Центр опережающей профессиональной подготовки, структурное подразделение государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства» (далее – ЦОПП), Региональный центр развития движения «Абилимпикс», базовая профессиональная образовательная организация ГАПОУ СО «Социально-профессиональный техникум «Строитель», Департамент, Министерство образования, Министерство экономики	1. в 100% образовательных организациях сформирован список студентов и выпускников, находящихся в группе риска (категории выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства); 2. не менее 50% студентам и выпускникам, находящихся в группе риска, оказано содействие в формировании резюме, ознакомлении с банком вакансий и помощь при постановке на учет в службы занятости
5.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	ежемесячно, не позднее 1 числа следующего месяца	образовательные организации	в 100% образовательных организациях сформирован ежегодный актуализированный реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
6.	Размещение информации о потребности работодателей Свердловской области в работниках на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru)	постоянно	Департамент	актуализирована информация о потребности работодателей Свердловской области в работниках на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru)
7.	Распространение информации об особенностях ведения	ежеквартально, не позднее 15	образовательные организации, ЦОПП	1. в интернет-источниках размещена информация об особенностях ведения предпринимательской

1	2	3	4	5
	предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	числа месяца, следующего за отчетным кварталом		деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве на официальных сайтах (не менее 1 новости в квартал в интернет-источниках образовательной организации); 2. организовано и проведено обучение основам предпринимательской деятельности, в котором приняло участие не менее 10% выпускников (не менее 1 мероприятия в квартал)
8.	Создание «горячей линии» по вопросам занятости выпускников в Свердловской области	до 15 января 2022 года	Департамент, службы занятости, образовательные организации за исключением сферы культуры	в 100% образовательных организациях создана горячая линия по вопросам занятости выпускников в Свердловской области, по результатам которой количество решенных вопросов от количества звонков более 25%
9.	Размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций	ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	ЦОПП, Департамент, службы занятости	для образовательных организаций на цифровой платформе ЦОПП, официальном сайте Департамента размещены практики/ методические рекомендации/ протокольные решения по содействию занятости выпускников (не менее 1 материала в квартал)
10.	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», агрегаторов вакансий	ежегодно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным годом	ЦОПП, образовательные организации	ЦОПП формирует аналитический отчет о наиболее востребованных и перспективных профессиях Свердловской области, опубликованный в интернет-источниках ЦОПП, и направляет в адрес образовательных организаций
11.	Мониторинг наличия вакансий в сфере культуры в Свердловской области, размещение данных о вакансиях на сайте Министерства культуры Свердловской области	ежегодно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным годом	Министерство культуры	информация по итогам мониторинга, данные о вакансиях размещаются на сайте Министерства культуры

1	2	3	4	5
12.	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием иных источников информации	1 раз в полугодие, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным полугодием	ЦОПП, Министерство образования, Министерство культуры, Министерство здравоохранения, Министерство физической культуры и спорта, службы занятости	1. ЦОПП проводит верификацию данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием иных источников информации посредством опроса выпускников/анализа статистических данных Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области/данных образовательных организаций/данных предоставляемых службами занятости, итоги которой предоставляются в виде аналитического отчета; 2. 1 аналитический отчет о занятости выпускников на основе верификации данных используется при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций
13.	Содействие в поиске подходящей работы выпускникам, обратившимся в службы занятости	по мере поступления	образовательные организации, службы занятости	1. организован сбор заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций; 2. опубликование в интернет-источниках образовательной организации реестра вакансий от представителей работодателей, с кем заключено соглашение/договор о сотрудничестве (не менее 1 актуальной публикации в интернет-источниках образовательной организации)
14.	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие применению на платформе «Смартека»	ежегодно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным годом	ЦОПП, образовательные организации	размещение в интернет-источниках образовательной организации и на платформе «Смартека» не менее 1 практики образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников
15.	Развитие целевой модели наставничества «студент – работодатель»	до 29 декабря 2022 года	образовательные организации за исключением сферы культуры, представители работодателей	1. не менее 50% обучающихся образовательных организаций имеют наставника из числа представителей работодателей; 2. в 100% образовательных организациях утверждено положение о наставничестве «студент – работодатель»

1	2	3	4	5
16.	Развитие целевого обучения	до 29 декабря 2024 года	образовательные организации, представители работодателей	1. создание реестра потенциальных работодателей и их объединений, готовых заключить с обучающимися договоров о целевом обучении; 2. распространение реестра в муниципальные образования и образовательные организации; 3. оказание правовой помощи студентам и выпускникам по вопросам установленных обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства
17.	Организация и проведение ярмарок вакансий для студентов и выпускников	1 раз в год, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным годом	образовательные организации, представители работодателей, службы занятости	в не менее 60% образовательных организациях организуются и проводятся ярмарки вакансий для студентов и выпускников
18.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	ежегодно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным годом	образовательные организации	1. 100% студентов и выпускников образовательных организаций информированы о проведении групповых социально-психологических тренингов по вопросам трудоустройства, поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (не менее 1 информационного сообщения в интернет-источниках образовательной организации); 2. не менее 2 проведенных социально-психологических тренингов для студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности в 100% образовательных организаций; 3. более 60% студентов и выпускников обучены навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях

1	2	3	4	5
19.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей	ежегодно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным годом	образовательные организации, ЦОПП, представители работодателя	1. увеличение не менее, чем на 10%, количества сдающих демонстрационный экзамен (в том числе в рамках апробации по стандартам WorldSkills) по сравнению с предыдущим годом; 2. увеличение не менее, чем на 5%, количества участников демонстрационного экзамена, имеющих результат, соответствующий мировому уровню; 3. в не менее 10% образовательных организациях проведена независимая оценка квалификации; 4. внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон
20.	Психологическая поддержка и социальная адаптация на рынке труда выпускников, признанных в установленном порядке безработными	ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	службы занятости	не менее 100% обратившихся и признанных безработными выпускников – получателей государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, получивших рекомендации по преодолению психологических барьеров, препятствующих поиску работы и трудоустройству, а также по составлению плана поиска работы, подготовке резюме и прохождению собеседования у работодателей, в общей численности выпускников, получивших указанные государственные услуги
21.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах	ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	образовательные организации за исключением сферы культуры	в 100% образовательных организациях реализованы проекты и организованы конкурсы, направленные на содействие занятости выпускников, обеспечено участие выпускников в проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и другие проекты) (не менее 1 мероприятия)
22.	Проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников			в 100% образовательных организациях проведены конференции, семинары, круглые столы, посвященные вопросам содействия занятости

1	2	3	4	5
				выпускников с привлечением представителя администрации муниципального образования
23.	Согласование и утверждение добровольного распределения выпускников для дальнейшего трудоустройства	I–II квартал ежегодно	образовательные организации сферы культуры	сформирован состав выпускников для заключения договоров о целевом обучении
24.	Заключение договоров о целевом обучении с выпускниками с целью направления их для продолжения образования в организации высшего образования	III квартал ежегодно		заключены договоры о целевом обучении с выпускниками с целью направления их для продолжения образования в организации высшего образования
25.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	1 раз в год, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным годом	образовательные организации, ЦОПП, Региональный центр развития движения «Абилимпикс», Региональный координационный центр «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области	ежегодное увеличение не менее, чем на 5% количества реализованных по сравнению с предыдущим годом мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов «Ломоносовский маршрут», «За собой», «ПрофСториз», «Билет в Будущее», Кванториум, «Россия – Страна Возможностей», ВорлдСкиллс, «Я – Профессионал», «Моя Страна – Моя Россия», «Цифровой Прорыв» CaseIn и другие проекты)
26.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) студентов и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	до 1 июля 2022 года (далее ежегодно)	ЦОПП, образовательные организации	1. проведено 2 опроса среди не менее 30% выпускников образовательных организаций в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (на момент окончания/через 1 год); 2. проведен 1 опрос среди не менее 50% студентов выпускных курсов
27.	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	ежегодно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным годом	образовательные организации, представители работодателей	в 100% образовательных организаций проведено не менее 2 встреч для выпускников с представителями профессий ежегодно

1	2	3	4	5
28.	Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, фармацевтическое образование, на базе образовательной организации	ежегодно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным годом	Министерство здравоохранения	на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» организованы площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, фармацевтическое образование
29.	Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	ежегодно, не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным годом	образовательные организации	1. 100% студентов выпускных курсов и выпускников проинформировано о возможности образовательной организации оказать содействие в формировании портфолио; 2. 100% студентам выпускных курсов и выпускникам, нуждающихся в содействии в формировании портфолио, оказано содействие