

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ГАПОУ СО «Социально-  
 профессиональный техникум «Строитель»  
 В.И. Пачиков  
 2022г.



План мероприятий на 2022-2023 учебный год  
 по содействию занятости выпускников ГАПОУ СО «Социально-профессиональный техникум «Строитель»

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Индикатор качества	Ответственные
1.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	В течении года 1 раз в месяц	Определены намерения нетрудоустроенных выпускников 2022 года в дельнейшей занятости	Мастера п/о, кураторы выпускных групп
2.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Апрель-июнь	Сформированный реестр выпускников 2022 года до 30.06.2022	Зам. директора Старший мастер
3.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по приказу	В течение учебного года	Сформированный реестр выпускников 2021 года до 30.06.2022	Зам. директора Старший мастер
4.	Размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников	В течение учебного года	Размещены по мере поступления от работодателей в группе соц. сети, ВКонтakte вакансии для выпускников	Зам. директора Старший мастер
5.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	В течение учебного года	Заполнены мониторинговые формы по каждой группе (обновляется ежемесячно)	Мастера п/о, кураторы выпускных групп
6.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	В течение учебного года	Размещены по портале «Работа в России» резюме выпускников, обратившихся в Центр	Зам. директора Старший мастер
7.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	В течение года	Постановка на учет в Центре занятости через портал «Работа в России»	Зам. директора Старший мастер

8.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течение учебного года	Организованы курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников по востребованным профессиям	Зам. директора Старший мастер
9.	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	В течение учебного года	Участие в круглых столах и конференциях по практикам трудоустройства выпускников	Зам. директора Старший мастер
10.	Развитие целевой модели наставничества «Студент-работодатель»	В течение учебного года	Участие не менее 2 студентов в Программе наставничества по модели «Студент-работодатель»	Мастера п/о, кураторы
11.	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	В течение учебного года	Увеличение количества соглашений о сетевом взаимодействии с социальными партнерами	Зам. директора Старший мастер
12.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Апрель-май	Организована занятость обучающихся в летний период (не менее 10 обучающихся)	Мастера п/о, кураторы групп
13.	Организация участия студентов в ярмарках вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	В течение учебного года	Участие в ярмарках вакансий (не менее 10 человек в каждом мероприятии)	Зам. директора Старший мастер
14.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение учебного года	Увеличение количества заключенных соглашений с работодателями по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Мастера п/о, кураторы групп
15.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение учебного года	Проведены экскурсии на предприятия (согласно графика)	Мастера п/о, кураторы
16.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников. Тьюторское сопровождение выпускников	В течение учебного года	Построена индивидуальная траектория для выпускников, обратившихся в Центр	Мастера п/о, кураторы выпускных групп
17.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	В течение учебного года	Качество подготовки кадров соответствует уровню не менее 80 %	Мастера п/о, кураторы выпускных групп



18.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение учебного года	Проведена Олимпиада профессионального мастерства по профессиям техникума	Мастера п/о, кураторы
19.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать получение знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы)	В течение учебного года	Размещены ссылки на платформы дистанционного обучения в групповых чатах, в группе соц. сетей ВКонтакте	Мастера п/о, кураторы выпускных групп
20.	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	В течение учебного года	Проведены встречи с представителями профессий по образовательным программам ППТ	Мастера п/о, кураторы
21.	Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	В течение учебного года	Предоставление портфолио студента на защите ВКР	Мастера п/о, кураторы